

An den Landrat des Kreises Coesfeld

Herr Dr. C. Schulze Pellengahr

Friedrich Ebert Straße 7
48653 Coesfeld

Kreis Coesfeld

FAMILIEN-PARTEI

DIE LINKE.

Elsen 23
48720 Rosendahl/ Osterwick

02547 2399260

Osterwick den: 24.10.2017

Anfrage: zum Thema, befristete Arbeitsverhältnisse in Kreiseigenen und zugeordneten oder überwiegend kreisfinanzierten Verwaltungen, Betrieben und Einrichtungen.

Sehr geehrter Herr Landrat, sehr geehrte Damen und Herren der Verwaltung,

Im Rahmen und in Bezug auf die Aktualität dieses geschäftsrelevanten Themas und um mit fundierten Daten weiterarbeiten zu können, bitten wir, die Fraktion Familien-Partei/Die Linke im Kreistag, um die zeitnahe Beantwortung folgender Fragen.

Alle folgenden Fragen beziehen sich auf kreiseigene, und /oder dem Kreis Coesfeld zugeordneten, und /oder überwiegend durch den Kreis Coesfeld finanzierten Verwaltungen, Betrieben und Einrichtungen.

1. Wie viel Mitarbeiter/innen gibt es in oben definierten Verwaltungen, Betrieben und Einrichtungen es insgesamt?
 - Gesplittet nach Lohngruppen, Geschlecht und Alter
2. Wie viel befristete Arbeitsverhältnisse, wieder aufgeschlüsselt nach Lohngruppe, Alter und Geschlecht, gibt es insgesamt? In echten Zahlen und prozentual.
3. Wie viele dieser Arbeitsverhältnisse in Relation zur Gesamtbelegschaft, und in Relation zu den befristeten Arbeitsverhältnissen nehmen die „Sachgrundlosen Befristungen“ ein. Wieder aufgeschlüsselt nach Lohngruppen, Alter und Geschlecht in absoluten und in prozentualen Zahlen.
4. Wie lange bestehen im Durchschnitt die Befristungen? Wie viel Menschen in den jeweiligen drei Kategorien leben länger als drei Jahre und wie viele länger als 5 Jahre mit der Befristung? Wieder gesplittet nach vorigen Kategorien und Zahlen.

5. Gibt es Bestrebungen des Kreises Coesfeld, den sachbezogenen, befristeten Arbeitsverhältnissen eine dauerhafte Stellung anzubieten? Gibt es Bestrebungen, die Sachgrundlosen Befristungen in dauerhafte Arbeitsverhältnisse umzuwandeln?
6. Wenn ja - wie sehen diese Bestrebungen aus? Wenn nein – warum nicht?

Mit freundlichen Grüßen
Sonja Crämer-Gembalczyk

Kreis Coesfeld, 48651 Coesfeld

An die
Fraktion im Kreistag Coesfeld
Familien-Partei / Die Linke
Elsen 23
48720 Rosendahl

Hausanschrift: Friedrich-Ebert-Straße 7, 48653 Coesfeld
Postanschrift: 48651 Coesfeld
Abteilung: 11 – Personal und Organisation
Geschäftszeichen: 11.11.30-000
Auskunft: Herr Beck
Raum: Nr. 229, Gebäude 1
Telefon-Durchwahl: 02541 / 18-1100
Telefon-Vermittlung: 02541 / 18-0
Telefax: 02541 / 18-1199
E-Mail: Stephan.Beck@kreis-coesfeld.de
Internet: www.kreis-coesfeld.de

Datum: 04.12.2017

Ihre Anfrage zu befristeten Arbeitsverhältnissen vom 24.10.2017

Sehr geehrte Frau Crämer-Gembalcyk,
sehr geehrte Damen und Herren,

gerne stelle ich Ihnen in der Anlage die von Ihnen angefragten Informationen zu befristeten Arbeitsverhältnissen bei der Kreisverwaltung Coesfeld zusammen (Daten vom Stand 31.10.2017).

Vorbemerkungen:

- Die Anfrage bezieht sich auf „Arbeitsverhältnisse“. Der Vollständigkeit halber habe ich bei der Datenerhebung aber auch die Beamtinnen und Beamten der Kreisverwaltung Coesfeld berücksichtigt (ohne Ehrenbeamte).
- Die Beschäftigten wurden in die Kategorien aus den jährlichen Datenerhebungen im KGSt-Vergleichsring Personal und Organisation Landkreise NRW eingeteilt.

Bei Rückfragen steht Ihnen der Leiter der Abteilung Personal und Organisation, Herr Beck, gerne unter den o. g. Kontaktdaten zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Schulze Pellengahr

Konten der Kreiskasse Coesfeld:

Sparkasse Westmünsterland

IBAN DE54 4015 4530 0059 0013 70
BIC WELADE3WXXX

VR-Bank Westmünsterland eG

IBAN DE68 4286 1387 5114 9606 00
BIC GENODEM1BOB

Postbank Dortmund

IBAN DE67 4401 0046 0001 9294 60
BIC PBNKDEFF

Sie erreichen uns ...

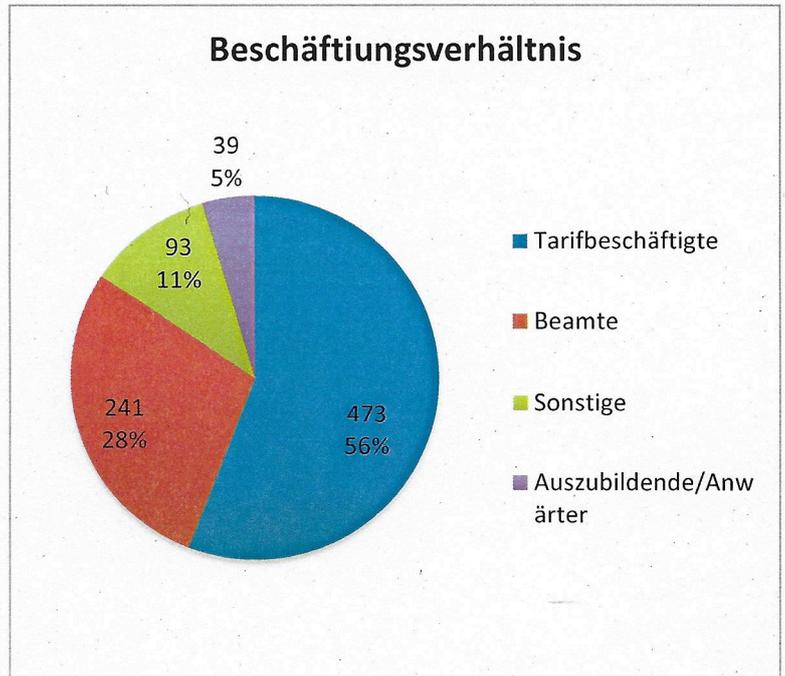
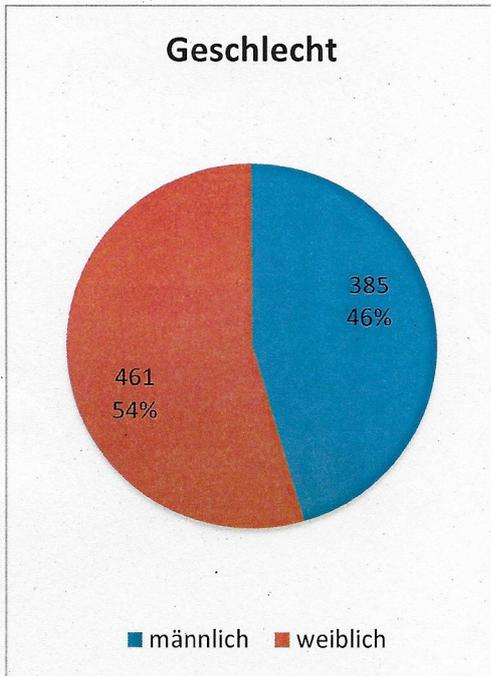
Mo. – Do. 8.30 – 12.00 Uhr
und 14.00 – 16.00 Uhr
Fr. 8.30 – 12.00 Uhr
und nach Terminabsprache

Anlage

1. Wie viel Mitarbeiter/innen gibt es in oben definierten Verwaltungen, Betrieben und Einrichtungen es insgesamt?

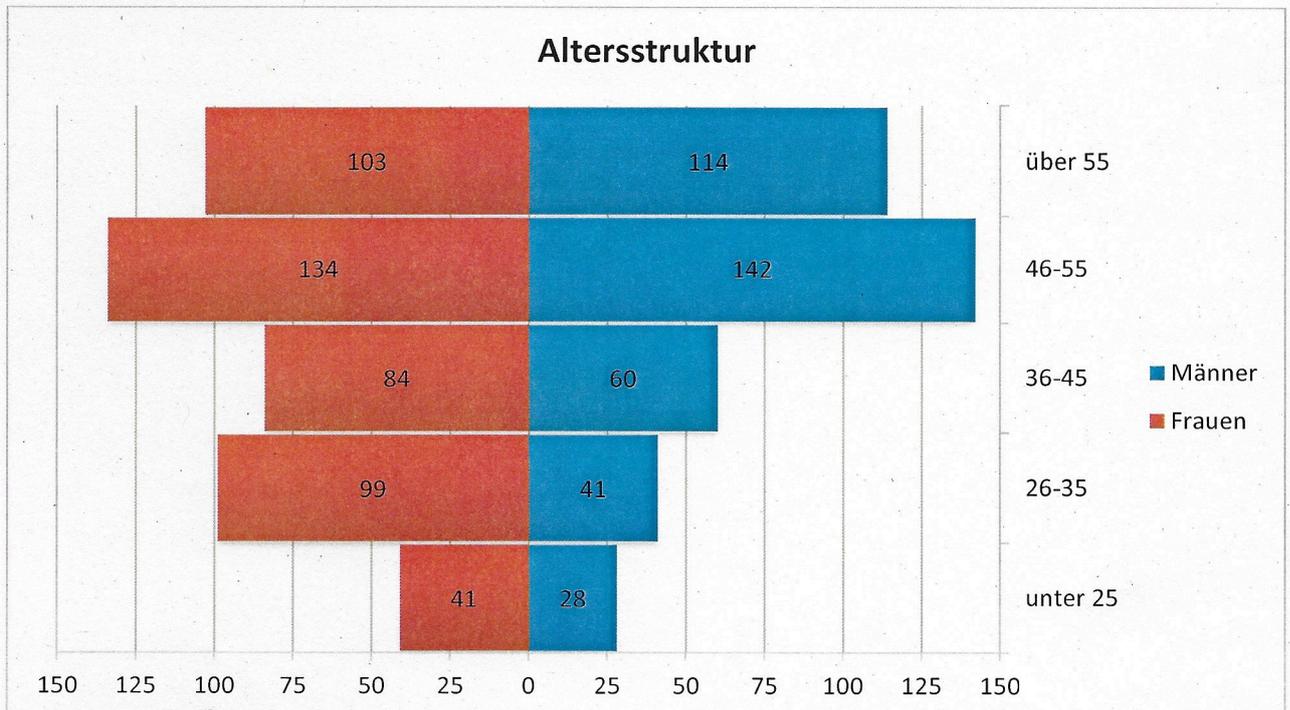
- Gesplittet nach Lohngruppen, Geschlecht und Alter

- Mitarbeiter/innen insgesamt 846



Erläuterung:

Unter „sonstige Beschäftigte“ fallen insbesondere Beschäftigte nach dem TV-Fleischuntersuchung und geringfügig Beschäftigte (Mitarbeiter der mobilen Geschwindigkeitsüberwachung, Fahrer Abschiebungen).



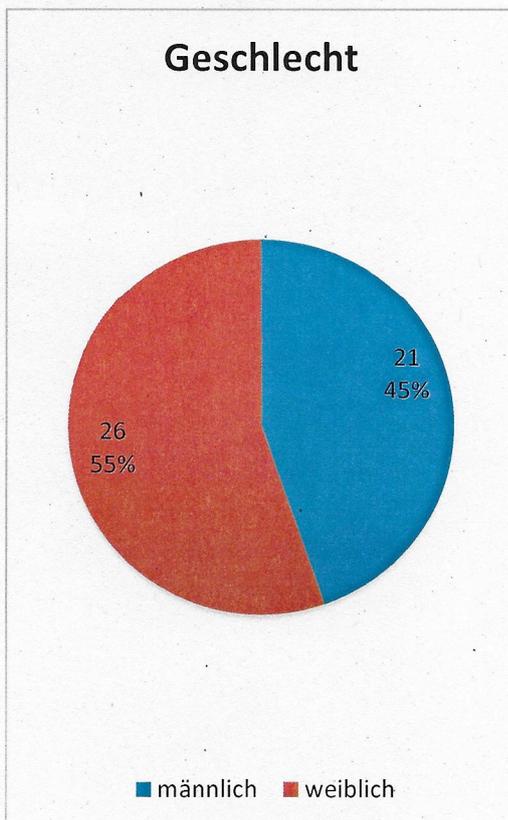
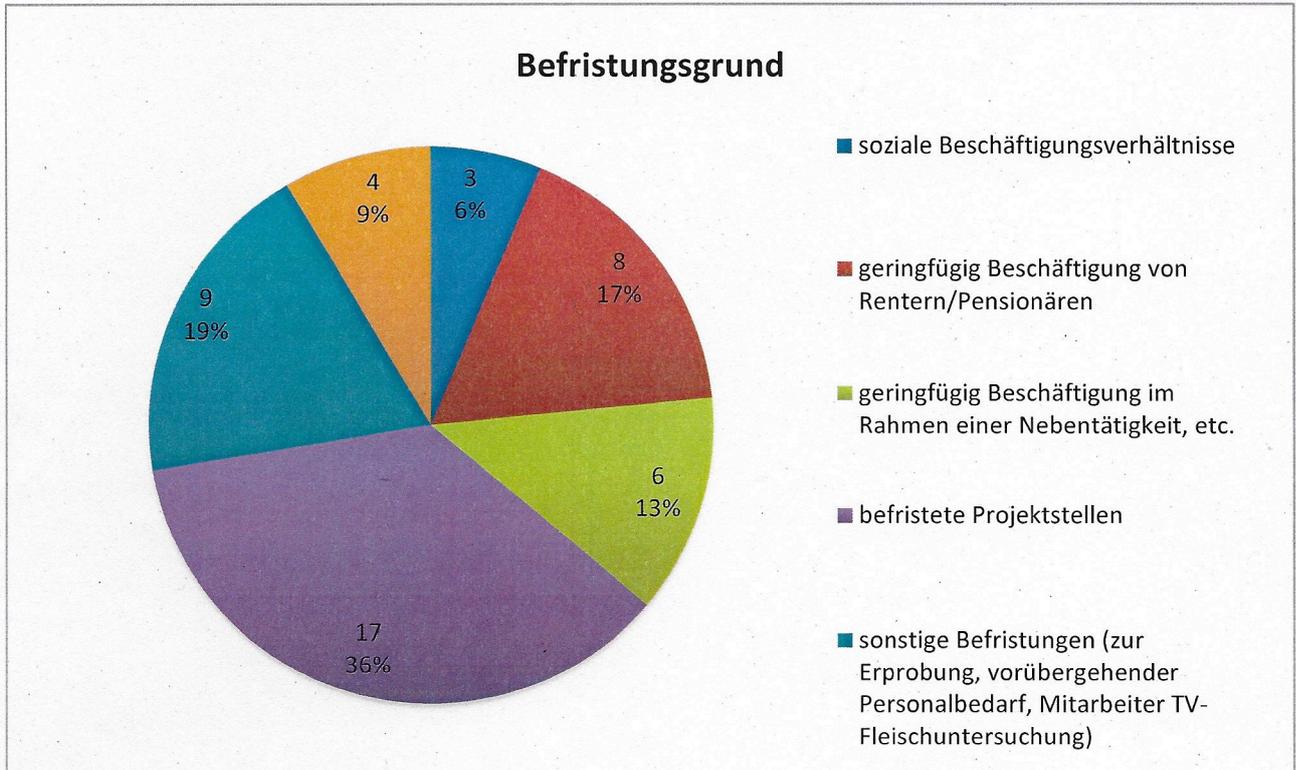
Lohnstruktur (ohne Auszubildende/Anwärter)

Besoldungsgruppe	Anzahl MA	davon weiblich	davon männlich
A 6/A 7	11	8	3
A 8	15	15	0
A 9 m. D.	33	15	18
A 9 g. D.	18	16	2
A 10	43	32	11
A 11	57	33	24
A 12	23	7	16
A 13 g. D.	11	2	9
A 13 h. D.	3	2	1
A 14	11	4	7
A 15	9	2	7
A 16	3	0	3
B 2	2	0	2
B 4	1	0	1
B 7	1	0	1

Entgeltgruppe	Anzahl MA	davon weiblich	davon männlich
E 1	3	1	2
E 2	1	1	0
E 3	10	4	6
E 4	1	0	1
E 5	62	43	19
E 6	112	52	60
E 7	7	6	1
E 8	45	30	15
E 9a	46	19	27
E 9b	24	17	7
E 9c	6	4	2
E 10	28	13	15
E 11	42	17	25
E 12	8	0	8
E 13	7	4	3
E 14	11	8	3
E 15	4	2	2
S 11b	21	16	5
S 12	16	11	5
S 14	23	21	2
S 15	6	4	2
S 17	4	4	0
TVFLU	79	25	54

2. Wie viele befristete Arbeitsverhältnisse, wieder aufgeschlüsselt nach Lohngruppe, Alter und Geschlecht, gibt es insgesamt? In echten Zahlen und prozentual.

- **Befristete Arbeitsverhältnisse insgesamt: 47 (5,56 % der Belegschaft)**



Erläuterungen zu den

- a.) geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen im Rahmen einer Nebentätigkeit von Pensionären und Rentnern:**

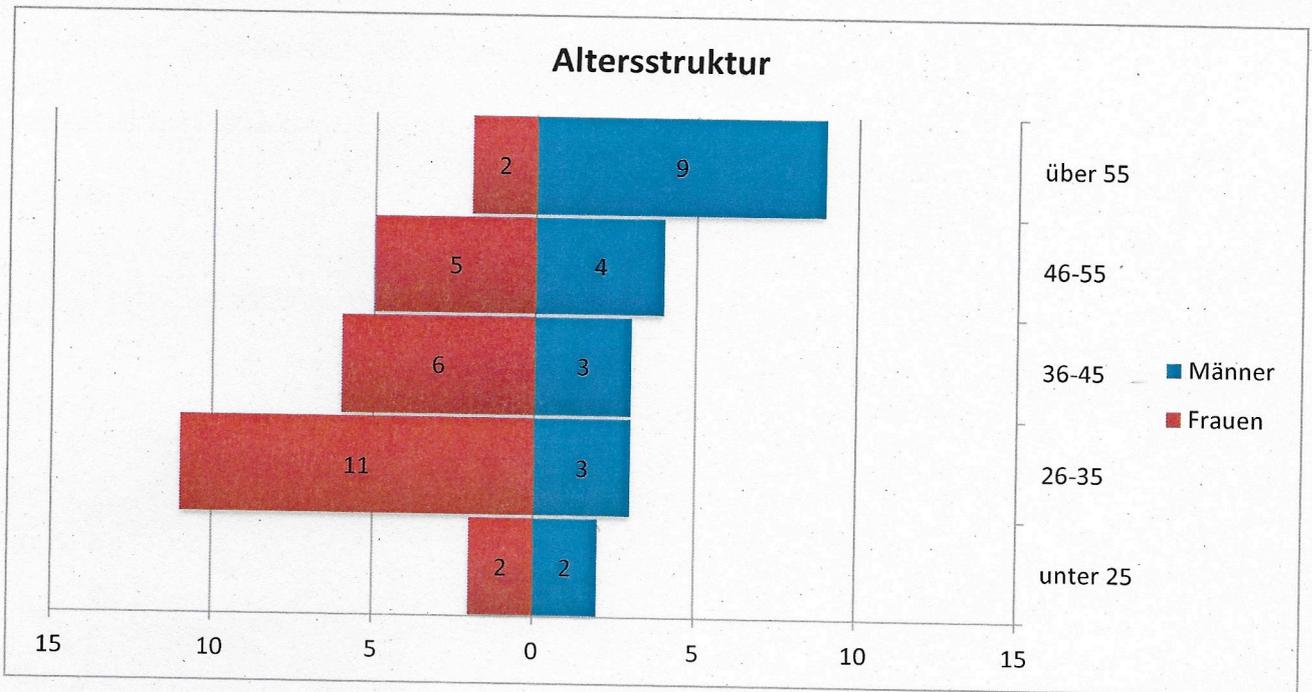
Hierunter fallen u. a. Beschäftigungsverhältnisse in den folgenden Bereichen:

- Kreisschlauchpflege (2x)
- Fahrer Abschiebungen (5x)
- mobile Geschwindigkeitsüberwachung (6x)

- b.) befristete Projektstellen:**

Hierunter fallen Mitarbeiter die im Rahmen eines (vom Land bzw. Bund) geförderten Projektes beschäftigt werden (17x) – u. a. in den folgenden Bereichen:

- Klimaschutz (1x)
- Breitbandausbau (1x)
- Kreisentwicklung (1x)
- Umweltschutz (2x)
- (Schul-)sozialarbeit (13x)



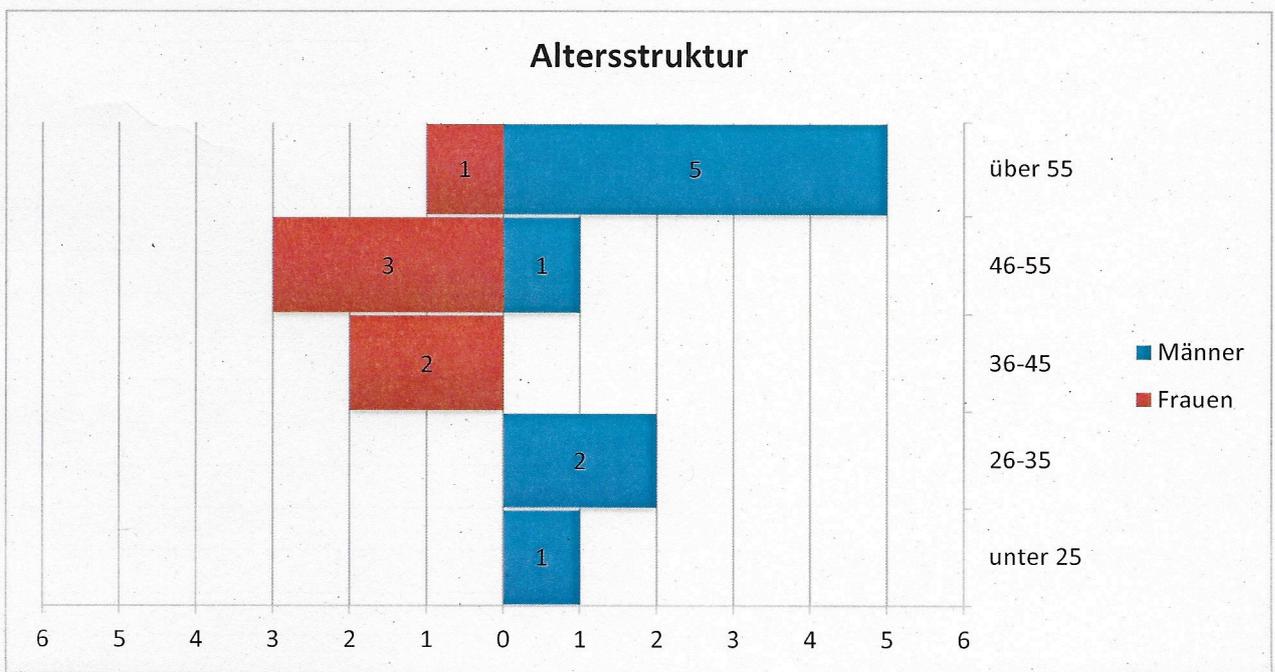
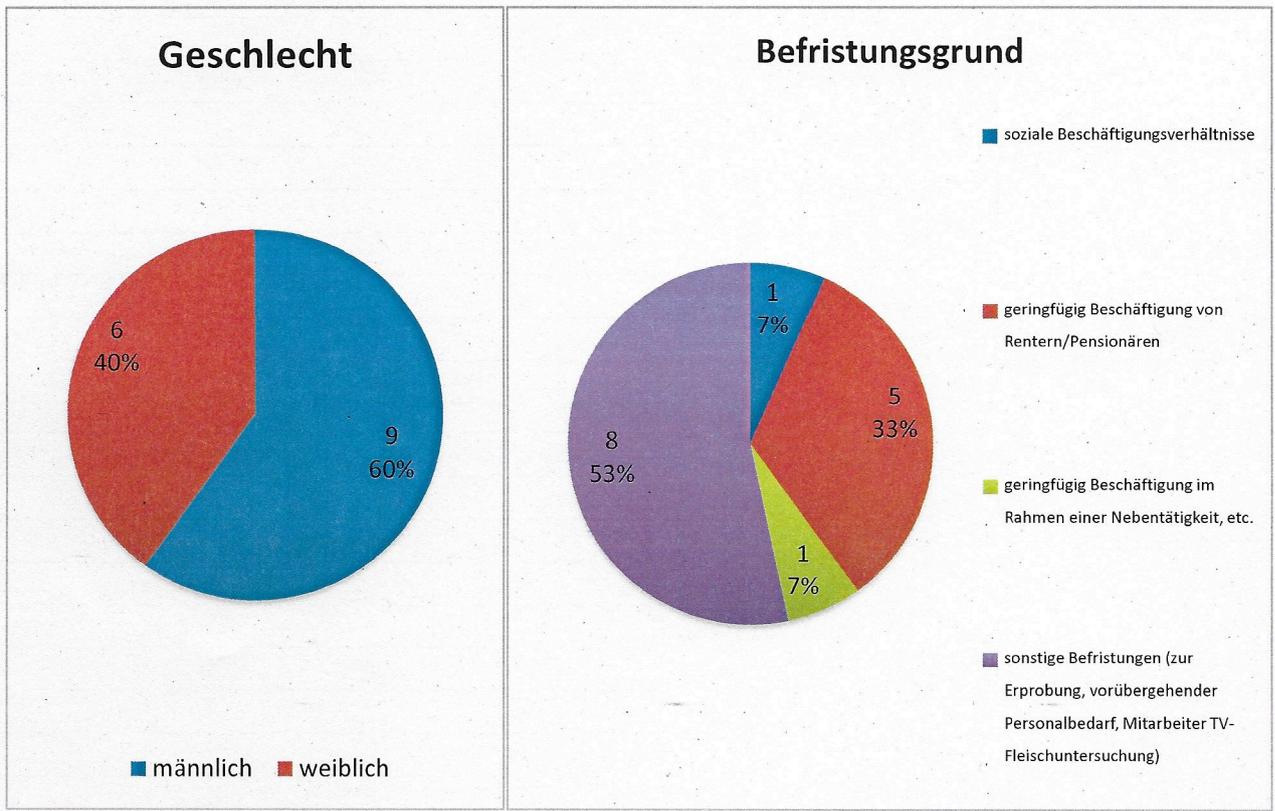
Lohnstruktur

Entgeltgruppe	Anzahl MA	davon weiblich	davon männlich
E 1	2	1	1
E 3	6	0	6
E 4	1	0	1
E 5	7	2	5
E 6	2	0	2
E 8	2	1	1
E 9c	2	2	0
E 10	3	0	3
E 11	6	6	0
S 11b	7	6	1
S 12	1	1	0
S 15	2	2	0
TV-Fleisch	6	5	1

3. Wie viele dieser Arbeitsverhältnisse in Relation zur Gesamtbelegschaft, und in Relation zu den befristeten Arbeitsverhältnissen nehmen die „Sachgrundlosen Befristungen“ ein. Wieder aufgeschlüsselt nach Lohngruppen, Alter und Geschlecht in absoluten und in prozentualen Zahlen.

▪ Sachgrundlose Arbeitsverhältnisse insgesamt: 15

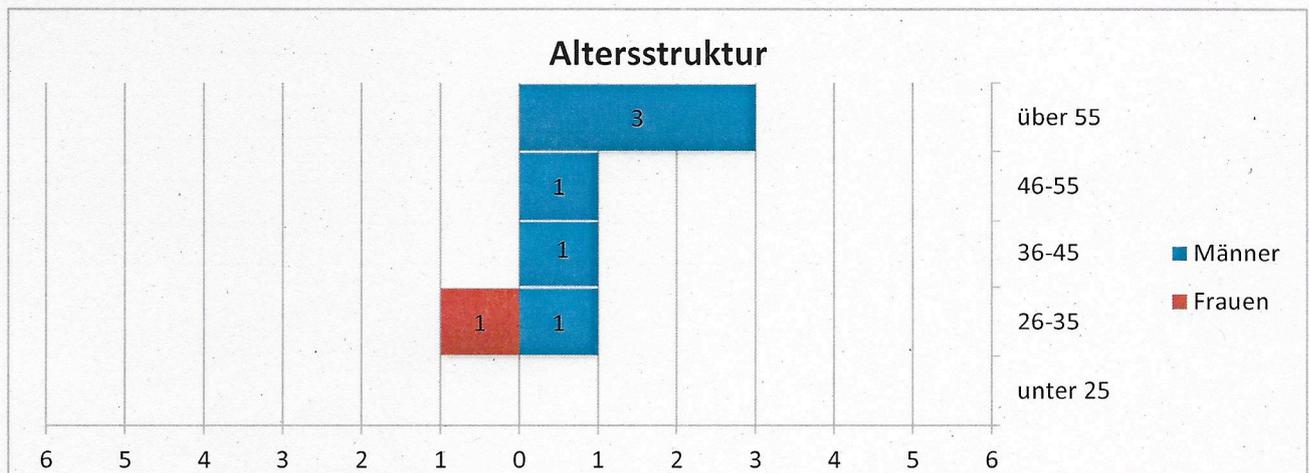
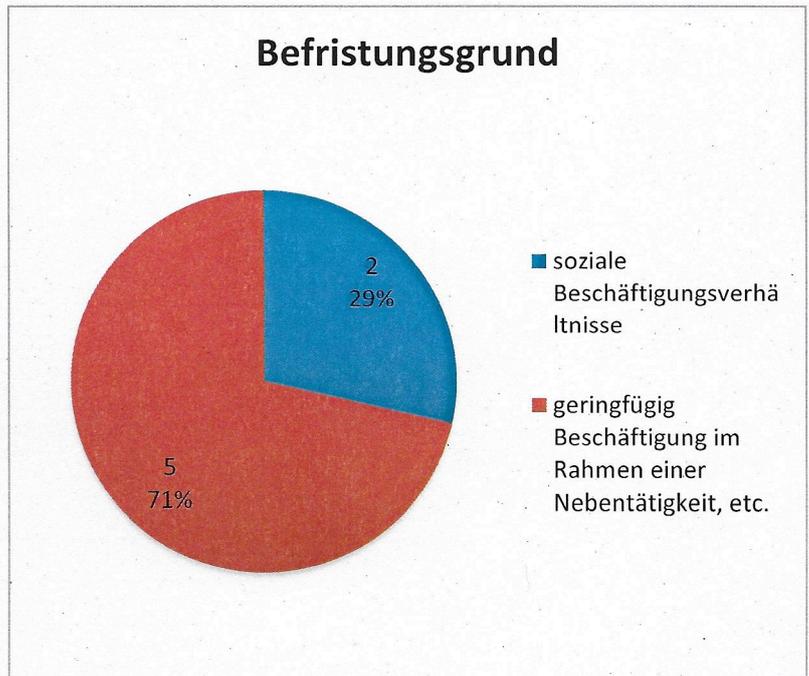
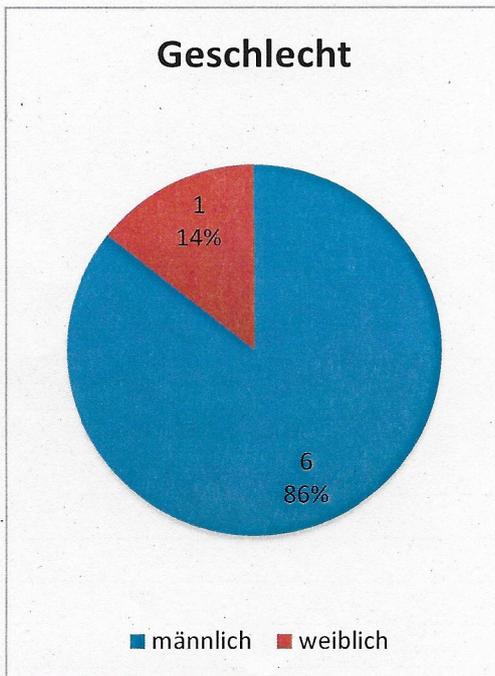
% - Anteil an Gesamtbelegschaft 1,77 %
 % - Anteil an befristeten Arbeitsverhältnissen 31,91 %



Lohnstruktur			
Entgeltgruppe	Anzahl MA	davon weiblich	davon männlich
E 3	5	0	5
E 4	1	0	1
E 5	1	0	1
E 6	1	0	1
E 9c	1	1	0
TV-Fleisch	6	5	1

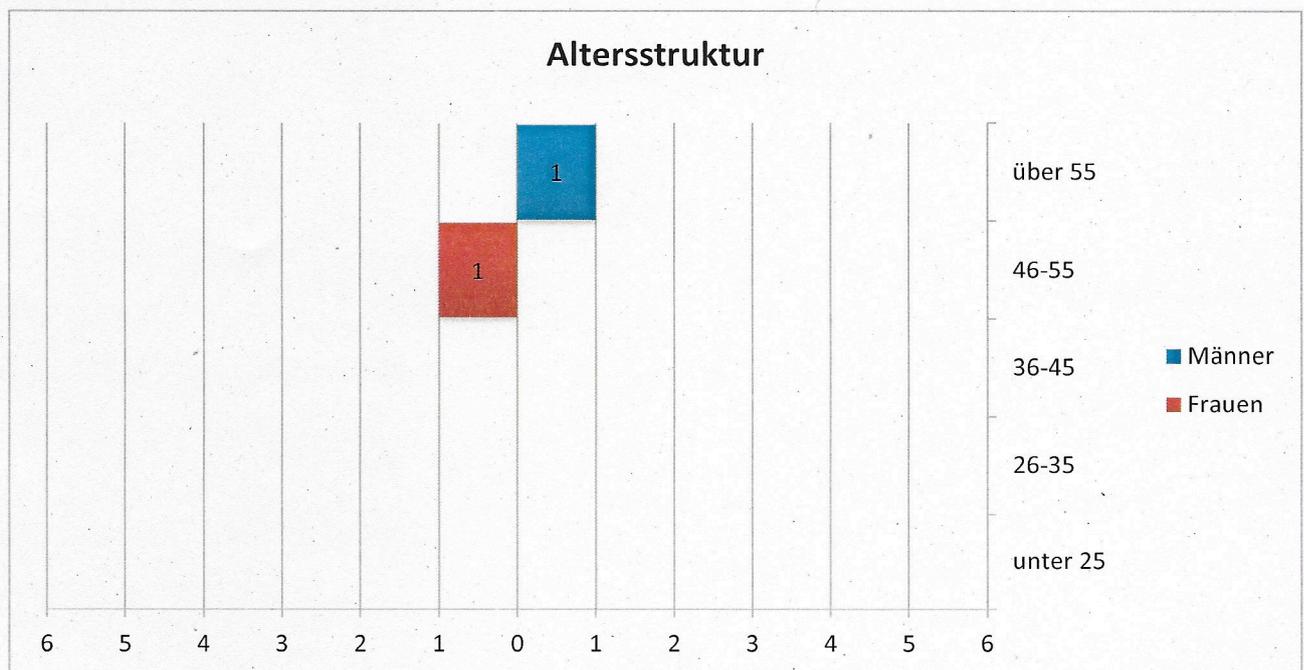
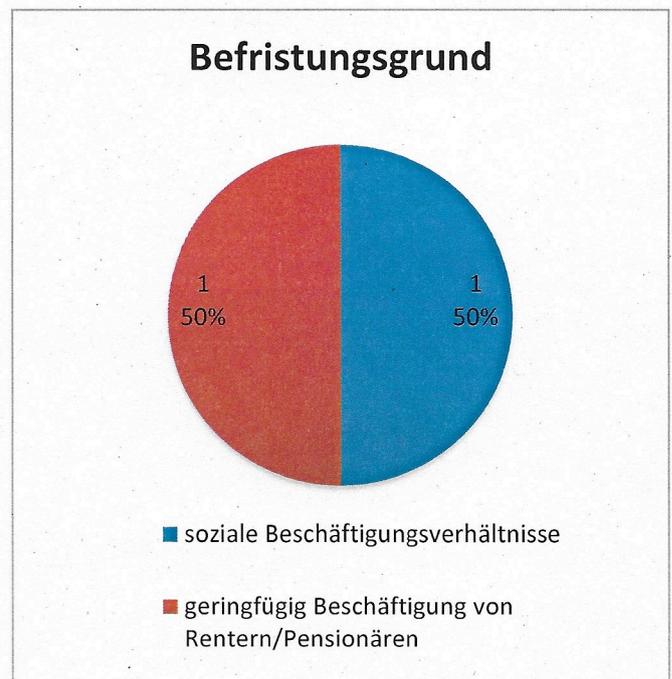
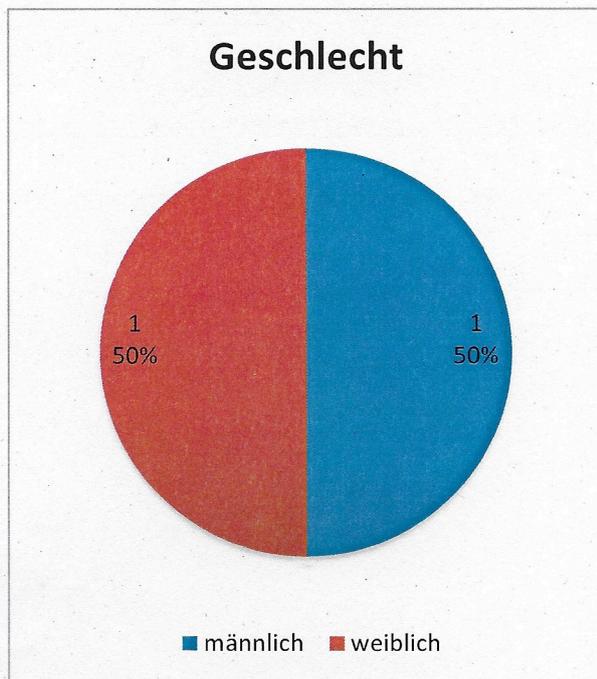
4. Wie lange bestehen im Durchschnitt die Befristungen? Wie viel Menschen in den jeweiligen drei Kategorien leben länger als drei Jahre und wie viele länger als 5 Jahre mit der Befristung? Wieder gesplittet nach vorigen Kategorien und Zahlen.

- durchschnittliche Dauer der Befristungen: ca. 21 Monate
- Anzahl der Befristungen über 3 Jahren: 7



Lohnstruktur			
Entgeltgruppe	Anzahl MA	davon weiblich	davon männlich
E 1	1	0	1
E 3	1	0	1
E 5	5	1	4

- Anzahl der Befristungen über 5 Jahren: 2



Lohnstruktur

Entgeltgruppe	Anzahl MA	davon weiblich	davon männlich
E 1	1	1	0
E 3	1	0	1